Cadastro do Plano Gerencial

Cadastro do Plano Gerencial

Perfil Ativo

Após acessar o sistema caso o servidor possua mais de um vínculo na base de dados do SIGRH será exibido na tela conforme figura 07.

_images/07_Figura_V%C3%ADnculos_Ativos_de_Uma_Chefia_de_Unidade.png

Figura 07: Vínculos Ativos de Uma Chefia de Unidade

Cadastramento de Plano Gerencial

No menu selecione a funcionalidade do plano gerencial conforme figura 08.

_images/08_Figura_M%C3%B3dulo_do_Plano_Gerencial.png

Figura 08: Módulo do Plano Gerencial

Novo Plano Gerencial

Na tela da figura 09 será possível visualizar e homologar os planos gerenciais das unidades ou criar o plano da unidade.

_images/09_Figura_Novo_do_Plano_Gerencial.png

Figura 09: Novo Plano Gerencial

Note

O sistema só permite o cadastro de um único plano anualmente.

As Três Etapas Para Criação do Plano Gerencial

Na tela da figura 10 será necessário cadastrar algumas informações para criação do plano.

_images/10_Figura_Identifica%C3%A7%C3%A3o_das_Atribui%C3%A7%C3%B5es_da_Unidade.

Figura 10: Identificação das Atribuições da Unidade

> **Note**
>
> As informações deste exemplo dependem de cada instituição e de cada unidade de uma instituição.

1ª Etapa: Identificação das Atribuições da Unidade

Ano de referência * 2022

Atribuições da unidade * Art.95 da Resolução CONSUP/IFPA nº 191/2020.

> **Note**
>
> Nesta opção pode ser cadastrada mais de uma atribuição conforme características da unidade ou simplesmente informar o regramento das atribuições da unidade.

2ª Etapa: Identificação do Título do Processo de Trabalho

_images/11_Figura_T%C3%ADtulo_do_Processo_de_Trabalho.png

Figura 11: Título do Processo de Trabalho

> **Note**
>
> Nesta opção as informações do processo de trabalho podem ser relacionadas com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) ou outros planos institucionais ou da unidade.

> **Note**
>
> As informações deste exemplo dependem de cada instituição e de cada unidade de uma instituição. Recomendamos consultar os setores de Gestão de Pessoas e Planejamento Institucional para as melhores definições nas 2ª e 3ª etapas do Plano Gerencial.

Exemplo em uma Chefia

Após análise no PDI e em outros planos institucionais pela chefia de uma respectiva unidade, 03 (três) Títulos do Processo de Trabalho realizados na unidade foram identificados, sendo 02 (dois) previstos no PDI e 01 (um) previsto em outro plano da unidade.

Previsto no PDI: Novos Módulos do Sistema Integrado de Gestão (SIG) homologados para utilização na instituição (apenas exemplo).

Previsto no PDI: Projetos Avançados de manutenção, ajustes, novas funcionalidades para os sistemas de informação em utilização na instituição (apenas exemplo).

Não Previsto no PDI: Suporte dos Sistemas de Informação Utilizados na Instituição (apenas exemplo).

_images/12_Figura_Processos_de_Trabalho_Cadastrados.png

Figura 12: Processos de Trabalho Cadastrados

Após o cadastramento de um ou mais processos de trabalho, já será possível submeter o plano a homologação, e/ou neste momento também poderemos adicionar as atividades do processo.

3ª Etapa: Adicionar Atividades ao Processo ou Informações de uma Tabela de Atividade.

_images/13_Figura_Adicionar_Atividades_ao_Processo.png

Figura 13: Adicionar Atividades ao Processo

_images/14_Figura_Atividades_Adicionadas_aos_Processos_de_Trabalho.png

Figura 14: Atividades Adicionadas aos Processos de Trabalho

_images/15_Figura_Aviso_Ap%C3%B3s_Plano_Submetido_para_Homologa%C3%A7%C3%A3o.p

Figura 15: Aviso Após Plano Submetido para Homologação

_images/16_Figura_Homologa%C3%A7%C3%A3o_do_Plano_Gerencial.png

Figura 16: Homologação do Plano Gerencial

Revision #3
Created 6 July 2023 19:49:44 by PEDRO BRUNO DOS SANTOS RENDA
Updated 11 July 2023 12:24:16 by SILVIA SANTOS DOS REIS